



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

DIREZIONE DIDATTICA QUINTO CIRCOLO

Via Manfredi, 40 – PIACENZA

Tel. 0523/458285/462913 Fax 0523/716068 e-mail: pcee005008@istruzione.it

C.F. 80010210336 - sito: www.quintocircolopc.gov.it

ADDENDUM AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2017/18

Il giorno 12 ottobre 2018, alle ore 14.00, presso i locali della sede Direzione Didattica V Circolo (Piacenza, via Manfredi, 40), viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto, finalizzata ad integrare il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto sottoscritto il giorno 12/04/2018, alla luce delle novità introdotte dal nuovo C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 19/04/2018.

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Elisabetta Ghiretti

PARTE SINDACALE

RSU Marilena Carragli, Maria Casazza, Giorgia Marchesini

ORGANIZZAZIONI SINDACALI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL Manuela Calza

CISL/SCUOLA Maria Pia Rivetti

SNALS CONFISAL Daniela Fuochi

UIL/SCUOLA assente

FEDERAZIONE GILDA/UNAMS assente

Verbalizza: il DSGA Mariolina Solari

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto, che integra il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 12/04/2018, recependo le previsioni introdotte dal C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 che abbiano un'immediata applicazione nel periodo compreso tra l'inizio di decorrenza del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e la conclusione dell'anno scolastico 2017-2018, definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. 11, c. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

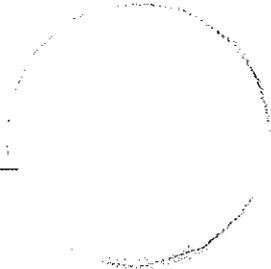
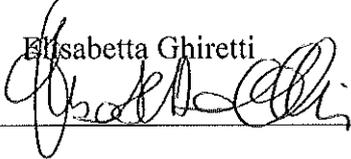
1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2017-2018 corrispondono a 9.895,09 euro lordo dipendente.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a euro 400,00 lordo dipendente
 - il compenso più alto non potrà essere superiore a euro 700,00 lordo dipendente
 - potranno essere individuate al massimo tre fasce (alta, intermedia, base)
 - la somma attribuita all'istituzione scolastica dovrà essere interamente assegnata; eventuali centesimi residuali saranno assegnati al docente con il punteggio più alto.

Piacenza, 12/10/2018

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

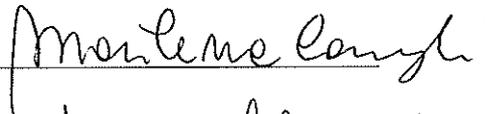
Elisabetta Ghiretti



PER LA PARTE SINDACALE

LE RSU D'ISTITUTO

Carragli Marilena



Casazza Maria



Marchesini Giorgia



VERBALIZZANTE

Mariolina Solari

