

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

DIREZIONE DIDATTICA V CIRCOLO DI PIACENZA

Anno Scolastico 2016/17

PARTE ECONOMICA

In data 19/04/2017 alle ore 12.30 presso la sede centrale della Direzione Didattica V Circolo si riuniscono le parti per la stipula del presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto.

I riferimenti normativi in base ai quali le parti si confrontano sono i seguenti:

CCNL comparto scuola

D.Lgs. 165/2001 così come novellato dal D.Lgs. 150/2009

Nota MIUR 6900 del 01/09/2011

L 107 del 13/07/2015.

Sono presenti:

- per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico Elisabetta Ghiretti e la D.S.G.A. del Circolo Mariolina Solari
- per la parte sindacale:
 - i componenti della Rappresentanza Sindacale d'Istituto: Caterina Granelli, Salvatore Savignano, Elena Farbo
 - la delegata territoriale della FLC CGIL Scuola (che delega la firma al rappresentante RSI)
- Non sono presenti:
 - la delegata territoriale della CISL Scuola
 - la delegata territoriale dello SNALS – CONFSAL
 - la delegazione territoriale Gilda, regolarmente invitata.
 -

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

ART.1 - DETERMINAZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il fondo dell'istituzione scolastica è alimentato da:

- a) specifico finanziamento del MIUR.
- b) economie degli anni precedenti.
- c) compensi stabiliti per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa.
- d) compensi per gli incarichi specifici del personale ATA.

DESCRIZIONE	Importi	Importi
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FONDO DI ISTITUTO A.SC. 2016/17	33.926,85	45.020,92
FUNZ. STRUMENTALI A.SC. 2016/17	4.119,39	5.466,43
INCARICHI SPECIFICI ATA A.SC. 2016/17	2.169,60	2.879,05
ORE ECCEDENTI A.SC. 2016/17	1.665,96	2.210,72
FONDO DI ISTITUTO A.SC. 2016/17	41.881,80	55.577,12
FONDO DI ISTITUTO ECONOMIE A.SC. 2015/16	684,75	908,66
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO ISTITUTO A. SC. 2016/17	42.566,55	56.485,78
Art.9 CCNL a.sc. 2016/17		
FONDI DA EE.LL. E/O PRIVATI PER COMPENSI ATA		
FONDI DA EE.LL. E/O PRIVATI PER COMPENSI DOCENTI PRIMARIA		
TOTALE	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	42.566,55	56.485,78

(1) L'economia è data dalla somma risultante dal piano di riparto sul SIRGS (POS) di euro 14.441,75 lordo dipendente (di cui 4 dodicesimi FIS 16-17 euro 13.960,60 sommati ad euro 481,15 rimanenti dopo la liquidazione FIS 16-17 a cui sono stati sommati euro 203,00 anticipati per il compenso dovuto ad Ass. Amm.va per art.9 CCNL contrattati nell'anno scolastico precedente, non ancora accreditati dal MIUR seppure di competenza a.sc. 2015-16. Non è stato possibile liquidare anche ai docenti il dovuto perché la somma era insufficiente.

Le risorse finanziarie specifiche a disposizione per l'attuazione dell'ipotesi di contratto d'Istituto in questione sono di complessivi € 56.485,78 lordo Stato comprensive della somma di € 2.210,72 finalizzate alla liquidazione delle ore eccedenti effettuate dai docenti in sostituzione dei colleghi assenti.

ART. 2 - OBIETTIVI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Scopo della contrattazione integrativa sul fondo dell'Istituzione Scolastica è quella di assicurare:

- 1) trasparenza sulla consistenza e sull'impiego delle risorse disponibili;
- 2) programmazione degli impegni di attività straordinarie ed aggiuntive sulla base delle risorse effettivamente disponibili;
- 3) equità della ripartizione sia in termini oggettivi che soggettivi;
- 4) riconoscimento delle funzioni di responsabilità individuate per l'a.sc. 2016/17 come previste dal POFT;
- 5) utilizzo dei fondi di cui all'art.9 CCNL;

ART. 3 - CRITERI DI UTILIZZO DEI FONDI MIUR, USR, PROVINCIALI , COMUNALI E DI PRIVATI INSERITI A BILANCIO

I Fondi MOF assegnati saranno utilizzati per riconoscere le diverse esigenze didattiche e organizzative e le aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

I Fondi di cui all'art.9 CCNL riguardanti il forte processo immigratorio, tenuto conto che non sono ancora stati assegnati per l'anno scolastico 2016/17, ma che sono finalizzati all'integrazione degli

alunni stranieri, e che a tal fine è stato presentato apposito Progetto, saranno utilizzati come già fatto negli anni scolastici scorsi, con la realizzazione di Corsi intensivi di lingua italiana tenuti dai Docenti interni, dando la priorità nella scelta a coloro che hanno effettuato Corsi di L2 e che hanno dato la propria disponibilità, e di attività extracurricolari durante le quali gli alunni saranno seguiti nella realizzazione dei compiti assegnati a scuola da Docenti interni con le caratteristiche già riferite.

I Fondi provenienti da Bilancio non costituendo per quest'anno risorse soggette a contrattazione rappresentano esclusivamente fonte di informativa e vengono utilizzati sui Progetti assegnati. Nello specifico si considera l'utilizzo di € 600,00 sul P34 – Ritmia P.A. 2017, finanziato con Fondi Provinciali vincolati per l'attività svolta dal personale Assistente Amm.vo per i Progetti 0-6. All'Aggregato A01 – viene imputata la spesa inerente l'incarico RSPP per un lordo Amm.ne di euro 1.327,17.

ART. 4 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Per l'anno scolastico 2016/2017 le risorse del Fondo di Istituto di competenza dell'anno scolastico saranno attribuite per il 70% al Personale Docente della Scuola (euro 20.961,86 lordo dipendente) e per il 30% (euro 8.983,66 lordo dipendente) al personale ATA, detratta la somma finalizzata alla liquidazione dell'Indennità di Amministrazione al Dsga e al suo sostituto.

ART. 5 GESTIONE DELLE ECONOMIE

La somma in economia sarà utilizzata per riconoscere la “flessibilità” come previsto nei criteri del “Bonus Docenti 2015/16” ma non assegnati con lo stesso, considerandolo una “coda” dei compensi dovuti al personale nell'anno precedente.

ART. 6 ATTIVITA' RETRIBUIBILI

Le attività da retribuire sono individuate **dalle due tabelle allegate** e dovranno avere alla base nomine e/o dispositivo d'incarico. Il compenso sarà attribuito con dichiarazione di avvenuta prestazione da parte del D.S. o da firma di presenza.

In caso di assenza del titolare gli incarichi specifici e i compensi forfettari saranno ridotti in proporzione ai periodi di assenza continuativa superiori a 15 giorni.

In relazione al contesto delle singole istituzioni e al tipo di personale verrà valutata l'opportunità di individuare un sostituto, si prevede, inoltre, flessibilità di utilizzo del Fondo tra i singoli Progetti, a compensazione, per le singole categorie di personale al fine del raggiungimento degli obiettivi del POF.

ART. 7 IMPORTI ORARI, TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

Gli importi orari considerati saranno, di norma, riferiti al CCNL del 29/11/2007 ed al CCNL 2006/09 (accordo MIUR OO.SS. relativo gli artt. 33, 62, 87).

I compensi a carico del fondo saranno liquidati di norma, per progetto, entro il 30 settembre 2017.

Tale scadenza sarà rispettata compatibilmente con la disponibilità di cassa e comunque non oltre il mese di novembre dell'anno scolastico successivo.

Le ore non effettuate non saranno retribuite.

Per gli incarichi che prevedono liquidazioni forfettarie, gli interessati presenteranno una relazione sull'attività svolta comprensiva di relativo calendario.

ART. 8 INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA DEL FONDO DELLA ISTITUZIONE.

Il D.S. fornirà alle RSU:

- a) l'informazione circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica e i piani delle attività del personale docente e ATA;
- b) l'informazione successiva sull'assegnazione degli incarichi ai singoli docenti o collaboratori esterni, nonché sugli importi effettivamente erogati nell'a.sc. precedente.

Qualora in un qualsiasi momento dell'anno si rendessero disponibili o pervenissero ulteriori

somme al fondo dell'istituzione, diverse da quelle enunciate negli articoli precedenti il D.S. ne contratterà l'uso entro il mese di giugno 2017 in sede di verifica del POF (30/06/2017).

Titolo II

PERSONALE DOCENTE

ART.9 - RIEPILOGO DEI CRITERI E DELLE MODALITA' PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI.

Nel rispetto delle competenze del D.S. e dell'autonomia del Collegio dei Docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio dei Docenti sono attribuiti ai docenti sulla base delle candidature degli interessati.

1- UTILIZZO F.I.S. DOCENTI

	Risorse anno scolastico 2016/17 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 1.612,15
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 8.133,80
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 8.545,88
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.018,92
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.354,90
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.461,93
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi attività aggiuntive di insegnamento finanziate con altri fondi (Privati/EELL)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 34.127,58

PERSONALE ATA

ART.10 - FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PARTE COMUNE ATA

I criteri per la corresponsione dei compensi con fondo Istituzione scolastica del personale ATA vengono definiti dopo aver preso in considerazione il piano di lavoro che ha come obiettivo l'organizzazione del lavoro e dei servizi ATA secondo:

- a) le direttive della Dirigente Scolastica
- b) le esigenze di organizzazione del lavoro rappresentate dalla DSGA
- c) le esigenze derivanti dall'Offerta Formativa (POF) di cui va garantita l'esecuzione
- d) le richieste degli utenti
- e) le quote di personale assegnato

Le ore eccedenti saranno compensate con recuperi prioritariamente durante la chiusura delle attività didattiche, su richiesta motivata dell'interessato secondo le necessità organizzative.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO SPESE PERSONALE ATA

	Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.148,60
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 4.782,50
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.283,22
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.878,93
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 20.093,25

ART. 11 INCARICHI SPECIFICI ATA

Gli incarichi specifici, intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del profilo professionale e lo svolgimento di compiti legati a progetti specifici sono individuati sulla base delle proposte formulate dalla DSGA e dalla D.S.

Detti incarichi, una volta assegnati, si configurano come parte degli obblighi di servizio conseguenti l'organizzazione del lavoro.

La relativa attribuzione è effettuata dalla D.S. sulla base della disponibilità dichiarata e secondo i vari profili professionali.

Le risorse utilizzabili sono determinate nella quota dell'assegnazione MIUR.

Per l'attribuzione degli incarichi specifici Ata vengono stabiliti i seguenti criteri in stretto ordine prioritario:

- a) possesso di esperienza per aver svolto i compiti negli anni precedenti
- b) possesso delle competenze in relazione ai compiti.
- c) complessità dei plessi.
- d) orario annuale.
- e) articolazione delle responsabilità e delle funzioni.

A seguito della riduzione dei fondi, anche nell'anno scolastico 2016/17, non è stato possibile riconoscere una somma adeguata agli incarichi.

CAPO VI – NORME FINALI

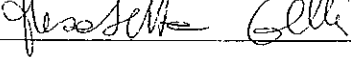
ART.12 NORME DI RINVIO

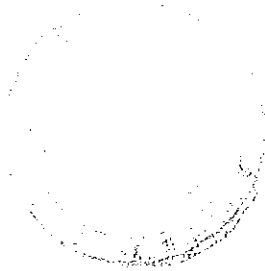
Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente contratto, si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica ed in particolare al CCNL e al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo , a tutte le successive modifiche ed integrazioni.

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Elisabetta Ghiretti

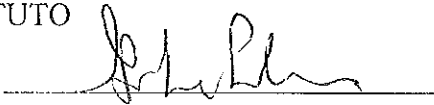




PER LA PARTE SINDACALE

LE RSU D'ISTITUTO

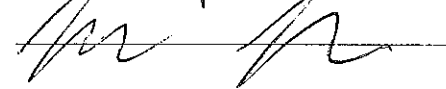
Elena Farbo



Caterina Granelli



Salvatore Savignano



Siglato a Piacenza in data

19/04/2017

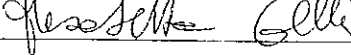
Viata l'approvazione dei Revisori dei Conti in data 20/06/2017 l'Accordo

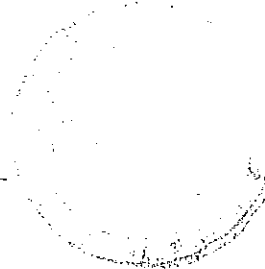
viene sottoscritto a Piacenza in data 22/06/2017

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Elisabetta Ghiretti

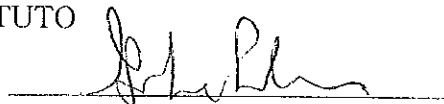




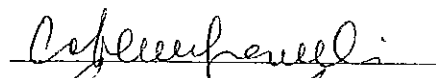
PER LA PARTE SINDACALE

LE RSU D'ISTITUTO

Elena Farbo



Caterina Granelli



Salvatore Savignano

