



Ministero dell'Istruzione e del Merito
DIREZIONE DIDATTICA QUINTO CIRCOLO
Via Manfredi, 40 – PIACENZA
Tel. 0523/458285/462913 Fax 0523/716068
e-mail pcee005008@istruzione.it
C.F. 80010210336 - sito: www.quintocircolopc.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

(ai sensi dell'art.40 bis, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 e dal D.Lgs. n. 141 dell'1/8/2011, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

- VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 art. 40 bis, integrato e modificato dal D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e dal D. Lgs. n. 141 dell'1/8/2011;
- VISTO il CCNL 29/11/2007;
- VISTA la L. n. 205/17 art. 1 co. 592;
- VISTA la L. n. 107/2015;
- VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTO il CCNL 2016-18 sottoscritto il 19 aprile 2018 art. 22, e art. 40, che costituisce il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, nel quale andranno a confluire le risorse già definite nei precedenti CCNL relative a: FIS, ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, ore per l'avviamento alla pratica sportiva, funzioni strumentali dei docenti e incarichi specifici Ata, progetti per le aree a rischio ed a forte processo immigratorio, risorse residue del bonus della L. n. 107/15 (quelle previste dal bonus premiale per i docenti di ruolo, comma 126) e quelle aggiuntive della finanziaria 2018 (art. 1 comma 592 legge n. 205/17) per la valorizzazione del personale docente della scuola;
- VISTA la nota MIUR prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 riguardante l'assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 per il periodo settembre-dicembre 2023 e la comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 per il periodo gennaio-agosto 2024, con la quale si notificano le assegnazioni MOF per l'Anno scolastico 2023-24;
- CONSIDERATE le economie MOF 2022/23 risultanti al 11/10/2023 - Giacenze POS 2023;
- VISTE le dotazioni organiche assegnate;
- VISTE le ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca - Sezione Istituzioni scolastiche ed educative, sottoscritte in data 03/10/2022 fra MIUR e OO.SS.;
- VISTO il PTOF 2022-2025 deliberato dal Collegio Docenti il giorno 19/12/2022 e dal Consiglio di Circolo il giorno 20/12/2022 e le modifiche apportate per il PTOF 2023-2024 dal Collegio docenti il giorno 23/11/2023 e dal Consiglio di Circolo il giorno 27/11/2023;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e le Assemblee informative rivolte al personale Ata;
- VISTI gli incontri tra il DS e la RSU per individuare indirizzi sull'uso dei compensi accessori per l'a.sc. 2023/2024;

INDICAZIONI GENERALI

La presente relazione, redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19/07/2012 del MEF, illustra l'utilizzo delle risorse finanziarie a disposizione del Quinto Circolo, riferite all'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.

Sono stati riportati dettagliatamente i capitoli ed i paragrafi rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

La redazione degli schemi si è ispirata ai principi di corretta quantificazione e opportuna finalizzazione delle risorse e di rispetto della compatibilità economico – finanziaria, nei limiti definiti dalla legge e dal contratto.

Il contratto e la presente relazione si compongono di due parti:

- a) illustrazione degli aspetti normativi e sintesi del contenuto del contratto e della sua articolazione;
- b) modalità di utilizzo delle risorse necessarie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo (parte economica).

La Dirigente Scolastica ha formalizzato la propria proposta contrattuale e informato le parti della quantificazione del complesso delle risorse disponibili in tempi antecedenti gli incontri per la sottoscrizione del Contratto.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.	
Data di sottoscrizione	Intesa: parte economica/normativa, sottoscritta il 21/12/2023. Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023/2024 (nello specifico anno scolastico 2023/2024)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastica Monica Caiazzo
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Silvia Miserotti, Silvia Repetti
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle delle rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA, FEDERAZIONE GILDA-UNAMS, SNALS CONFESAL.
	Firmatarie dell'intesa: rappresentanze sindacali territoriali FLC/CGIL, CISL FSUR, SNALS Confasal, con dichiarazione di delega alle rappresentanze di Istituto.
	Firmatarie del contratto: -----
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA del QUINTO CIRCOLO DIDATTICO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI (premessa; obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali; campo di applicazione-decorrenza-durata; interpretazione autentica; modalità delle convocazioni; tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto).

	<p>TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI - L. n. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 (obiettivi e strumenti, informazione, oggetto della contrattazione integrativa, confronto, attività sindacale, comunicazioni sindacali, assemblea in orario di lavoro, permessi sindacali retribuiti e non retribuiti, referendum, determinazione dei contingenti di personale ATA in caso di sciopero)</p> <p>TITOLO TERZO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE ATA (prestazioni aggiuntive: intensificazione e lavoro straordinario; criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale Ata; collaborazione plurime; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione).</p> <p>TITOLO QUARTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (fondo per il salario accessorio; fondi finalizzati; finalizzazione del salario accessorio; criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica; criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; stanziamenti; conferimento degli incarichi; quantificazione delle attività aggiuntive per il personale Ata; incarichi specifici).</p> <p>TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - RLS -; il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e il medico competente; la riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi; diritto alla disconnessione; gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione).</p> <p>TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI (clausola di salvaguardia finanziaria, procedura per la liquidazione del salario accessorio).</p>
<p>Allegato al contratto integrativo</p>	<p>ALLEGATO A – declinazione analitica art. 24 del contratto.</p> <p>Attività del personale docente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organigramma del Quinto Circolo didattico; - integrazione funzioni strumentali. <p>Attività del personale Ata.</p>
<p>Rispetto dell'iter di adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>In seguito all'intervento dell'Organo di controllo interno, verrà allegata Certificazione dello stesso alla Relazione illustrativa.</p> <p>Nel rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione sarà acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interni (Revisori dei Conti) e sarà allegata la certificazione attestante il rispetto degli obblighi di legge.</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. n. 150/2009.
	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. lgs. n. 150/99".
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. lgs. 150/2009.
	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. lgs. n. 150/99".
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. lgs. 150/2009.
	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. lgs. n. 150/99".
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009.
	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. n. 150/2009.
La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:	
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale con riferimento alle materie contrattabili;	
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. lgs. n. 165 del 2001;	
c) ai vincoli derivanti dalle disposizioni sul trattamento accessorio;	
d) ai vincoli inerenti il rispetto della compatibilità economico - finanziaria (art. 48 D. lgs. n. 165/2001);	
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

RISULTATI ATTESI

Gli obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione hanno come fine primario la realizzazione del PTOF in termini di raggiungimento degli obiettivi educativi, formativi e curriculari degli alunni frequentanti le Scuole dell'Infanzia e Primaria dell'Istituto. La programmazione d'uso delle risorse è in linea con tali scopi ed ulteriormente finalizzata alla soddisfazione dei bisogni dell'utenza ad essi attinenti.

L'organizzazione dei servizi e gli incarichi assegnati al Personale intendono assolvere l'obbligo dell'Amministrazione Scolastica di perseguire elevati standard di efficacia ed efficienza.

La ripartizione percentuale delle risorse tra Docenti e personale Ata tiene in considerazione le consistenze organiche dei vari ordini presenti nell'istituzione scolastica, coerentemente con le priorità correlate alle attività didattiche e progettuali deliberate dal C.D, coerentemente con quanto

espresso dal PTOF. Si ritiene importante, per i Docenti e per il personale Ata, valorizzare il merito, riconoscendo, anche economicamente, particolari situazioni, in particolari contingenti alla fase di emergenza sanitaria, che hanno determinato una particolare intensificazione di alcune attività, unitamente a prestazioni eccedenti l'orario di lavoro funzionali al Piano dell'Offerta Formativa. La prelazione, nell'individuazione delle attività didattiche ed organizzative e dei progetti da compensare, verrà riconosciuta alle attività più qualificanti per l'istituto, più corpose in termini di definizione identitaria e di investimento di tempo destinato ad esse, in un'ottica di lungo periodo, parallelamente all'ampia visione indotta dal carattere triennale del Piano dell'Offerta Formativa.

QUADRO DI SINTESI DELLA MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

	Attività personale DOCENTE	Attività personale ATA
QUOTA IN PERCENTUALE	67%	33%
IMPORTO*	€ 28.840,49	€ 14.205,02

*importo al lordo dipendente

Il FIS per un totale di € 43.045,51 (al netto dell'accantonamento previsto dalla norma dell'indennità DSGA € 4.813,60 e sommato al fondo per la valorizzazione € 12.828,53 assegnato a personale Docente e ATA) è stato suddiviso in percentuale: 67% - pari ad € 28.840,49 al personale docente e 33% - pari ad € 14.205,02 al personale ATA.

1) UTILIZZO F.I.S. DOCENTI:

Risorse anno scolastico 2023/24 (Lordo Dipendente)	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 770,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.522,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	-----
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 2.030,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.587,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 20.492,50

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 350,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 08/02/2018)	-----
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	-----
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.325,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.517,50
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/02/2018	€ 1.683,80
Compensi attività aggiuntive di insegnamento finanziate con altri fondi (Privati/EELL)	-----
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
TOTALE COMPLESSIVO	€ 37.278,80

Spesa complessiva programmata – Docenti - con utilizzo del Fondo d'Istituto: € 37.278,80 lordo Dipendente.

2) PROSPETTO RAPPORTO COMPENSI/RISORSE - PERSONALE ATA

Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo Dipendente)	
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007	€ 4.813,60
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007	€ 467,95
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 9.017,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 4.715,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.257,50

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40 CCNL 08/02/2018)	€ 290,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
TOTALE COMPLESSIVO	€ 21.561,55

Spesa complessiva programmata – ATA - con utilizzo del Fondo d'Istituto: € 21.561,55 lordo Dipendente.

Il personale destinatario dei compensi risulta dalle due Schede di sintesi allegate (Docenti, personale Ata) che costituiscono parte integrante della relazione stessa.

Sul sito Web della scuola verrà pubblicato il testo del Contratto Integrativo di Istituto completo dei relativi allegati ai sensi della trasparenza amministrativa. (D. lgs. n. 165/2001 art.40 bis cm.4).

Piacenza, 21.12.2023

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Monica Caiazzo

