

DIREZIONE DIDATTICA QUINTO CIRCOLO DI PIACENZA

Via Manfredi 40 - 29122 - PIACENZA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art.40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009 e dal D.Lgs.141 dell'1/8/2011, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contesto normativo -

- . Visto il D. Lgs. n.165 del 30/3/2001 art. 40 bis, integrato e modificato dal D.Lgs. 150 del 27/10/2009 e dal D.Lgs. 141 dell'1/8/2011;
- . Visto il CCNL 29/11/2007;
- . Vista la L. 205/17 art. 1 co. 592;
- . Vista la L. 107/2015 art.1 commi 126-130;
- . Vista la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- . Visto il CCNL 2016-18 sottoscritto il 19 aprile 2018 art.22, e art.40 che costituisce il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa nel quale andranno a confluire le risorse già definite nei precedenti CCNL relative a: FIS; ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti; ore per l'avviamento alla pratica sportiva; funzioni strumentali dei docenti e incarichi specifici Ata; progetti per le aree a rischio ed a forte processo immigratorio; risorse residue del bonus della L. 107/15 (quelle previste dal bonus premiale per i docenti di ruolo, comma 126) e quelle aggiuntive della finanziaria 2018 (art. 1 comma 592 legge n. 205/17) per la valorizzazione del personale docente della scuola.
- . Vista la nota MIUR prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 riguardante la predisposizione del Programma Annuale 2019 e il Programma Annuale 2018 per il periodo settembre –dicembre 2018 con la quale si notificano le assegnazioni MOF per l'a.sc.2018-19;
- . Considerate le economiche MOF 2017/18 risultanti al 31/08/2018 - Giacenze POS 2018;
- . Tenuto conto del Progetto inerente le attività da svolgere con riconoscimento delle risorse relative all'art.9 CCNL 2006/09 a.sc. 2018/19 per euro 8.233,17 lordo dipendente ;
- . Viste le dotazioni organiche assegnate in organico di diritto e in organico di fatto;
- . Vista la nota MIUR prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018 riguardante il Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, con cui si notifica l'assegnazione di euro 11.551,48 - lordo dipendente, finalizzata a retribuire la Valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2018-2019;
- . Visto il PTOF deliberato dal Collegio Docenti;
- . Visto il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e le Assemblee informative rivolte al personale Ata ;
- . Visti gli incontri tra il DS e la RSU per individuare indirizzi sull'uso dei compensi accessori per l'a.sc. 2018/2019;

Indicazioni Generali

La presente relazione, redatta ai sensi della Circolare n.25 del 19/07/2012 del MEF, illustra l'utilizzo delle risorse finanziarie a disposizione del Quinto Circolo riferite all'anno 2018/19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- area della funzione docente
- area dei servizi generali, tecnici, amministrativi

Sono state riportate dettagliatamente le voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

La redazione degli schemi si è ispirata ai principi di corretta quantificazione e finalizzazione opportuna nell'uso delle risorse e di rispetto della compatibilità economico - finanziaria nei limiti di legge e di contratto.

Il contratto e la presente relazione si compongono di due parti:

- illustrazione degli aspetti normativi e sintesi del contenuto del contratto e della sua articolazione
- modalità di utilizzo delle risorse necessarie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo (parte economica)

Il Dirigente Scolastico ha formalizzato la propria proposta contrattuale e informato le parti della quantificazione del complesso delle risorse disponibili in tempi antecedenti gli incontri per la sottoscrizione del Contratto.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Intesa: Parte economica/normativa 18/03/2019 Contratto: -----
Periodo temporale di vigenza	Anni 2018/2019 (nello specifico anno scolastico 2018/2019)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Elisabetta Ghiretti
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Carragli Marilena, Casazza Maria, Marchesini Giorgia
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, FEDERAZIONE GILDA-UNAMS, SNALS CONFSAL
	Firmatarie dell'intesa: Rappresentanze sindacali territoriali FLC/CGIL, CISL FSUR, SNALS Confsal con dichiarazione di delega alle rappresentanze di Istituto
	Firmatarie del contratto: -----
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA della DIREZIONE DIDATTICA QUINTO CIRCOLO

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI (campo di applicazione, interpretazione autentica, tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto)
	TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI L.N.146/90 modificata e integrata dalla L.83/2000 (obiettivi e strumenti, rapporti tra RSU e dirigente, informazione, oggetto della contrattazione integrativa, confronto, attività sindacale, comunicazioni sindacali, assemblea in orario di lavoro, permessi sindacali sindacali retribuiti e non retribuiti, referendum, determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990)
	TITOLO III - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA Collaborazione plurime del personale docente, prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA.
	TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.
	TITOLO V – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (determinazione del fondo dell'istituzione scolastica, obiettivi della contrattazione integrativa di istituto, attività retribuibili, criteri e modalità di attribuzione degli incarichi ai docenti per attività aggiuntive, funzioni strumentali, collaborazioni, criteri e modalità di attribuzione al personale ata di incarichi specifici e di compensi orari e forfettari, nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con fondo di istituto, criteri di utilizzo di fondi miur, provinciali, comunali, usr e privati inseriti a bilancio, ripartizione percentuale delle risorse, gestione delle economie, importi orari)
	TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione.
	TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI Clausola di salvaguardia finanziaria, procedura per la liquidazione del salario accessorio.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno; Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione sarà acquisita la certificazione degli Organi di Controllo interni (Revisori dei Conti) e sarà allegata la certificazione attestante il rispetto degli obblighi di legge.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

<p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale con riferimento alle materie contrattabili</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n.165 del 2001</p> <p>c) ai vincoli derivanti dalle disposizioni sul trattamento accessorio</p> <p>d) ai vincoli inerenti il rispetto della compatibilità economico - finanziaria (art.48 D.lgvo 165/2001)</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale</p>

RISULTATI ATTESI

Poiché gli obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione hanno come fine primario la realizzazione del PTOF in termini di raggiungimento degli obiettivi educativi, formativi e curriculari degli alunni frequentanti le Scuole dell'Infanzia e Primaria, la programmazione d'uso delle risorse è finalizzata anche alla soddisfazione dei bisogni dell'utenza (es. realizzazione di attività extra -scolastiche per gli alunni). L'organizzazione dei servizi e gli incarichi assegnati al Personale intendono assolvere l'obbligo dell'Amministrazione Scolastica di perseguire efficacia ed efficienza.

La ripartizione percentuale delle risorse tra Docenti e personale Ata tiene conto delle consistenze organiche dei vari ordini presenti nell'unità scolastica anche in rapporto alle priorità in merito alle attività da svolgere deliberate dal C.D.

Si ritiene importante, per i Docenti e per il personale Ata, valorizzare il merito e riconoscere economicamente situazioni di intensificazione dell'attività unitamente a prestazioni eccedenti l'orario di lavoro funzionali al Piano dell'Offerta Formativa.

QUADRO DI SINTESI DELLA MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

1) UTILIZZO F.I.S. DOCENTI:

	Risorse anno scolastico 2018/19 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 2.322,25
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.030,63
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	-----
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 9.224,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.573,40
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 11.932,38
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.396,96
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	-----
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 9.730,23
Compensi attività aggiuntive di insegnamento finanziate con altri fondi (Privati/EELL)	-----
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
TOTALE COMPLESSIVO	€ 45.210,10
Compensi per valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 15.328,81

Spesa complessiva programmata - Docenti- con utilizzo del Fondo d'Istituto: € 45.210,10 lordo Amm.ne.

La voce riguardante i compensi per valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 pur rientrando nella dotazione assegnata dal MIUR quale compenso accessorio viene considerata come voce a sé stante e se ne prevede l'utilizzo per € 15.328,81 lordo Amm.ne.

Le due voci totalizzano la somma di € 60.538,91.

PROSPETTO RAPPORTO COMPENSI/RISORSE - PERSONALE ATA

	Risorse anno scolastico 2018/2019 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 8.542,97
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 5.609,75
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.538,41
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	-----
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.060,75
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.192,97
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 9.337,11
TOTALE COMPLESSIVO	€ 33.281,96

Spesa complessiva programmata - Ata € 33.281,96 finanziata dal Fondo di Istituto.

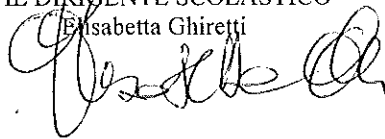
Il personale destinatario dei compensi risulta da 2 tabelle allegate (Docenti personale Ata) che costituiscono parte integrante della relazione stessa.

Sul sito Web della scuola verrà pubblicato il testo del Contratto Integrativo di Istituto completo dei relativi allegati ai sensi della trasparenza amministrativa. (D.lgs. 165/2001 art.40 bis cm.4)

Piacenza, 18/03/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Elisabetta Ghirelli



1 RISORSE 12/4/2019
 REF Destoli fiume
 MUR federica

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico finanziaria riguarda la gestione del Fondo di Istituto e si propone di individuare, quantificare, illustrare i costi del personale previsti dal Contratto Integrativo di Istituto. Di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di Bilancio, in conformità alle norme vigenti, nei modi previsti dalla legge.

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La contrattazione di Istituto per l'a.sc. 2018/19 ha preso in considerazione le seguenti poste finanziarie calcolate sulla base dei parametri indicati nell'Intesa MIUR - OO.SS. . Gli importi complessivi, tuttavia, riguardano le somme comunicate dal MIUR e costituite da:

DESCRIZIONE	Importi
	Lordo Stato
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 44.788,58
a1) economie di cui alla voce a derivanti dall'anno precedente	€ 4.983,11
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ =====
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 5.396,96
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.060,89
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 10.925,41
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.209,90
f1) economie di cui alla voce f derivanti dall'anno precedente	€ 316,03
g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 15.328,81
h) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017	€ =====
i) per i progetti nazionali e comunitari (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	€ 9.337,11
j) per la formazione del personale	€ =====
TOTALE COMPLESSIVO	€ 96.346,80

(1) L'economia è data dalla somma risultante dal piano di riparto sul SIRGS (POS) al 31/8/2018

In dettaglio:

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	Importi
	Lordo Stato
FONDO DI ISTITUTO A.SC. 2018/19	€ 44.788,58
FUNZ. STRUMENTALI A.SC. 2018/19	€ 5.396,96
INCARICHI SPECIFICI ATA A.SC. 2018/19	€ 3.060,89
FONDI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI, AI SENSI DELL'ART.1, COMMI DA 126 a 128, DELLA LEGGE n. 107/2015	€ 15.328,81
FONDI Art.9 CCNL a.sc. 2018/19	€ 10.925,41
ORE ECCEDENTI A.SC. 2018/19	€ 2.209,90
FONDO DI ISTITUTO A.SC. 2018/19	€ 81.710,55

*** non soggette a contrattazione e quindi non inserite nel totale Fondo di Istituto

SEZIONE II - Risorse variabili

DESCRIZIONE	Importi Lordo Stato
FONDO DI ISTITUTO ECONOMIE A.S.C. 2018/19	€ 5.299,14
FONDO PER I PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI E NAZIONALI (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	€ 9.337,11
FONDO DI ISTITUTO A.S.C. 2018/19	€ 14.636,25

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 81.710,55
Totale risorse variabili	€ 14.636,25
Totale complessivo del Fondo sottoposto a certificazione	€ 96.346,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 0

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	Risorse anno scolastico 2018/19
Compenso per il sostituto al Dsga: quota fissa e quota variabile dell'Indennità di Direzione del Dsga	€ 522,35
Compenso quota variabile dell'Indennità di direzione del Dsga	€ 5.016,06
Compensi per ore eccedenti	€ 2.525,93
Totale	€ 8.064,34

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

DOCENTI INFANZIA E PRIMARIA FI	€ 30.082,91
ATA FI **	€ 14.152,72
INCARICHI ATA	€ 3.060,75
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.396,96
COMPENSO AL SOSTITUTO DEL DSGA E QUOTA VARIABILE IND. DIREZIONE DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.538,41
FONDI DA ART.9 PER COMPENSI ATA	€ 1.192,97
FONDI DA ART.9 PER COMPENSI DOCENTI PRIMARIA	€ 9.730,23
VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI, AI SENSI DELL'ART.1, COMMI DA 126 a 128, DELLA LEGGE n. 107/2015	€ 15.328,81
FONDO PER I PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI E NAZIONALI (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	€ 9.337,11
TOTALE COMPLESSIVO	€ 93.820,87

I COMPENSI RISULTANO IN DETTAGLIO DISTRIBUITI NEL MODO SEGUENTE:

1) UTILIZZO F.I.S. DOCENTI:

	Risorse anno scolastico 2018/19 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 2.322,25
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.030,63
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	-----
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 9.224,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.573,40
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 11.932,38
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.396,96
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	-----
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 9.730,23
Compensi attività aggiuntive di insegnamento finanziate con altri fondi (Privati/EELL)	-----
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
TOTALE COMPLESSIVO	€ 45.210,10
Compensi per valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 15.328,81

Spesa complessiva programmata - Docenti- con utilizzo del Fondo d'Istituto: € 45.210,10 lordo Amm.ne.

Il fondo per la valorizzazione dei docenti, assegnato ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della legge n.107/2015 e quantificato in € 15.328,81 lordo Stato, per il quale sono stati individuati i criteri ai fini del riconoscimento e della liquidazione viene indicato con voce a parte, in quanto già finalizzato come destinazione, alla stessa stregua delle ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti ovvero dell'Indennità di direzione al Dsga e perciò non essendo parte della somma complessiva del FIS da suddividere in percentuale fra personale docente e Ata.

Le due voci totalizzano la somma di € 60.538,91.

2. UTILIZZO FIS ATA:

	Risorse anno scolastico 2018/2019 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 8.542,97
Compensi per il personale ATA per ogni altra	€ 5.609,75
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.538,41
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	-----
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.060,75
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.192,97
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 9.337,11
TOTALE COMPLESSIVO	€ 33.281,96

Spesa complessiva programmata - Ata € 33.281,96 finanziata dal Fondo di Istituto.

Spesa complessiva di Istituto programmata con utilizzo del Fondo d'Istituto : € 96.346,80 di cui solo 37.506,93 percentualizzabili, attribuite per il 68% al Personale Docente della Scuola e per il 32% al personale ATA. Dalla disponibilità complessiva di € 96.346,80 sono infatti state detratte: la somma finalizzata all'Indennità di Amministrazione al Dsga e al suo sostituto, il fondo per la valorizzazione del personale docente L.107, i fondi di cui all'art.9 CCNL 2007/2009, i fondi europei PON FES , i compensi per Funzioni strumentali, per incarichi Ata, per ore eccedenti, in quanto finanziamenti già finalizzati con altre disposizioni normative.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Eventuali somme dovute ad arrotondamenti, non utili per compensazioni orarie complete possono rimanere inutilizzate in quanto ininfluenti secondo l'accordo delle parti.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE ESPPLICITAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (Tot. Sez. III.2.1)	€ 2.525,93
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (Tot. Sez. III.2.2)	€ 93.820,87
EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (Tot. Sez.III.2.3)	€ 0,00
TOTALE POSTE DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE DETERMINATO (coincide con tot. Sez.IV Modulo I)	€ 96.346,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 0

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 96.346,80 è stata prevista una utilizzazione di risorse pari ad € 93.820,87 (in percentuale 97,38%) di cui € 60.538,91 per il personale docente (in percentuale 64,53 %) ed € 33.281,96 per il personale Ata (in percentuale 35,47 %).

La differenza "non utilizzata" pari ad € 2.525,93 è composta dalla somma di € 2.209,90, vincolata alla liquidazione delle ore eccedenti effettuate in sostituzione dei colleghi assenti in c.competenza e di euro 316,03 economia anni precedenti stessa destinazione.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Tutte le quote di entrata sono state destinate in uscita

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO SCOLASTICO 2017/2018		ANNO SCOLASTICO 2018/2019	
FONDO CERTIFICATO	SPESO	FONDO CERTIFICATO	SPESO
72.759,41	67.460,27	96.346,80	93.820,87

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2154, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Assegnazione in parte in attesa di erogazione mediante caricamento a SICOGE del finanziamento MOF 2018/19

CEDOLINO UNICO

PIANO GESTIONALE	IMPORTO ASSEGNATO - MAX DA IMPEGNARE - DIFFERENZA		
5	64.171,84	64.171,84	0
6	2.209,90	2.209,90	0
13	15.328,81	15.328,81	0

Giacenze POS 2018 al lordo dipendente da riassegnare alle Scuole

CEDOLINO UNICO

PIANO GESTIONALE	IMPORTO ASSEGNATO - MAX DA IMPEGNARE - DIFFERENZA		
5	4.983,11	4.983,11	0
6	316,03	316,03	0

Disponibilità all'interno del **Programma Annuale 2019** approvato dal Consiglio di Circolo contrattabile da introitare.

AGGREGATO /PROGETTO	IMPORTO ASSEGNATO - MAX DA IMPEGNARE - DIFFERENZA		
PON-FES Competenze di base Avviso 1953 e Competenze di cittadinanza globale Avviso 3340	9.337,11	9.337,11	0
	0,00	0,00	0

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2017/18 corrispondeva ad € 72.759,41. L'impegno complessivo corrisponde ad € 67.460,27. L'economia risultante al termine delle competenze Fondo a.sc. 2017/18 ammontava ad € 5.299,14 a carico del FIS e nessuna somma restante è rimasta in economia a carico del Bilancio. L' economia FIS risulta regolarmente iscritta nelle risorse variabili utilizzate per finanziare le attività deliberate con il PTOF a.sc. 2018/19, per le quali è prevista la remunerazione con il FIS. Risultano tuttavia ancora da liquidare i compensi di cui all'art.9 CCNL per la parte relativa all'.sc. 2017/18 poichè i relativi fondi non sono ancora stati accreditati, la somma lordo Stato ammonta ad € 6.651,00 ed è già stata inserita sia in entrata che in 'uscita nei dati di riferimento 2017/18 poichè totalmente impegnata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- . **Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale scolastico sono conformi agli istituti contrattuali
- . **Visto** che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Circolo per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2018/2019;
- . **Considerato** che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa e dal successivo prospetto riepilogativo, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta: a fronte di un'assegnazione complessiva di € 96.346,8, quantificata nella Relazione Tecnico Finanziaria al Modulo I - Sezione I e II e al Modulo IV - Sezione I, l'impegno complessivo di spesa risultante per l'a.sc. 2018/19 corrisponde ad € 93.820,87.

RIEPILOGHI SPESE


DESCRIZIONE	IMPORTI	PERCENTUALE	IMPORTI
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	60.538,91	64,53 %	
TOTALE COMPLESSIVO ATA	33.281,96	35,47 %	
TOTALE COMPLESSIVO			93.820,87
TOTALE RISORSE DISPONIBILI			96.346,80
DIFFERENZA NON IMPEGNATA			2.525,93

SI ATTESTA
la compatibilità finanziaria per l'anno scolastico 2018/19.

Piacenza, 18/03/2019

DIRETTORE DEI SERVIZI GEN.LI E AMM.VI

Mariolina Solari



I REVISORI 12/6/2019
MEF Destoli fume
MIUR federica