



Ministero dell'Istruzione
DIREZIONE DIDATTICA QUINTO CIRCOLO
Via Manfredi, 40 – PIACENZA
Tel. 0523/458285/462913 Fax 0523/716068
e-mail pcee005008@istruzione.it
C.F. 80010210336 - sito: www.quintocircolopc.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

(ai sensi dell'art.40 bis, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 e dal D.Lgs. n. 141 dell'1/8/2011, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

- VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 art. 40 bis, integrato e modificato dal D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e dal D. Lgs. n. 141 dell'1/8/2011;
- VISTO il CCNL 29/11/2007;
- VISTA la L. n. 205/17 art. 1 co. 592;
- VISTA la L. n. 107/2015;
- VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTO il CCNL 2016-18 sottoscritto il 19 aprile 2018 art. 22, e art. 40, che costituisce il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, nel quale andranno a confluire le risorse già definite nei precedenti CCNL relative a: FIS, ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, ore per l'avviamento alla pratica sportiva, funzioni strumentali dei docenti e incarichi specifici Ata, progetti per le aree a rischio ed a forte processo immigratorio, risorse residue del bonus della L. n. 107/15 (quelle previste dal bonus premiale per i docenti di ruolo, comma 126) e quelle aggiuntive della finanziaria 2018 (art. 1 comma 592 legge n. 205/17) per la valorizzazione del personale docente della scuola;
- VISTA la nota MIUR prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 riguardante la predisposizione del Programma Annuale 2022 per il periodo settembre - dicembre 2022 e il Programma Annuale 2023 per il periodo gennaio - agosto 2023 con la quale si notificano le assegnazioni MOF per l'Anno scolastico 2022-23;
- CONSIDERATE le economie MOF 2011/22 risultanti al 08/11/2022 - Giacenze POS 2021;
- VISTE le dotazioni organiche assegnate;
- VISTE le Ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca - Sezione Istituzioni scolastiche ed educative, sottoscritte in data 03/10/2022 fra MIUR e OO.SS.;
- VISTO il PTOF deliberato dal Collegio Docenti il giorno 19/12/2022 e dal Consiglio di Circolo il giorno 20/12/2022;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e le Assemblee informative rivolte al personale Ata;
- VISTI gli incontri tra il DS e la RSU per individuare indirizzi sull'uso dei compensi accessori per l'a.sc. 2022/2023;

INDICAZIONI GENERALI

La presente relazione, redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19/07/2012 del MEF, illustra l'utilizzo delle risorse finanziarie a disposizione del Quinto Circolo, riferite all'anno 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.

Sono stati riportati dettagliatamente i capitoli ed i paragrafi rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

La redazione degli schemi si è ispirata ai principi di corretta quantificazione e opportuna finalizzazione delle risorse e di rispetto della compatibilità economico – finanziaria, nei limiti definiti dalla legge e dal contratto.

Il contratto e la presente relazione si compongono di due parti:

- a) illustrazione degli aspetti normativi e sintesi del contenuto del contratto e della sua articolazione;
- b) modalità di utilizzo delle risorse necessarie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo (parte economica).

La Dirigente Scolastica ha formalizzato la propria proposta contrattuale e informato le parti della quantificazione del complesso delle risorse disponibili in tempi antecedenti gli incontri per la sottoscrizione del Contratto.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.	
Data di sottoscrizione	Intesa: parte economica/normativa, sottoscritta il 14/12/2022. Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anni 2022/2023 (nello specifico anno scolastico 2022/2023)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastica Monica Caiazzo
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Silvia Miserotti, Mingolla Adriana, Silvia Repetti
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle delle rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA, FEDERAZIONE GILDA-UNAMS, SNALS CONFSAL.
	Firmatarie dell'intesa: rappresentanze sindacali territoriali FLC/CGIL, CISL FSUR, SNALS Confsal, con dichiarazione di delega alle rappresentanze di Istituto.
	Firmatarie del contratto: -----
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA del QUINTO CIRCOLO DIDATTICO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI (premessa; obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali; campo di applicazione-decorrenza-durata; interpretazione autentica; modalità delle convocazioni; tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto).

	<p>TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI - L. n. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 (obiettivi e strumenti, informazione, oggetto della contrattazione integrativa, confronto, attività sindacale, comunicazioni sindacali, assemblea in orario di lavoro, permessi sindacali retribuiti e non retribuiti, referendum, determinazione dei contingenti di personale ATA in caso di sciopero)</p>
	<p>TITOLO TERZO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE ATA (prestazioni aggiuntive: intensificazione e lavoro straordinario; criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale Ata; collaborazione plurime; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione).</p>
	<p>TITOLO QUARTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (fondo per il salario accessorio; fondi finalizzati; finalizzazione del salario accessorio; criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica; criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; stanziamenti; conferimento degli incarichi; quantificazione delle attività aggiuntive per il personale Ata; incarichi specifici).</p>
	<p>TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - RLS -; il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e il medico competente; la riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi; diritto alla disconnessione; gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione).</p>
	<p>TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI (clausola di salvaguardia finanziaria, procedura per la liquidazione del salario accessorio).</p>
<p>Allegato al contratto integrativo</p>	<p>ALLEGATO A – declinazione analitica art. 24 del contratto.</p> <p>Attività del personale docente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organigramma del Quinto Circolo didattico; - integrazione funzioni strumentali. <p>Attività del personale Ata.</p>
<p>Rispetto dell'iter di adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>In seguito all'intervento dell'Organo di controllo interno, verrà allegata Certificazione dello stesso alla Relazione illustrativa.</p> <p>Nel rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione sarà acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interni (Revisori dei Conti) e sarà allegata la certificazione attestante il rispetto degli obblighi di legge.</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. n. 150/2009.
	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. lgs. n. 150/99".
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. lgs. 150/2009.
	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. lgs. n. 150/99".
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. lgs. 150/2009.
	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. lgs. n. 150/99".
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009.
	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. n. 150/2009.
La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:	
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale con riferimento alle materie contrattabili;	
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. lgs. n. 165 del 2001;	
c) ai vincoli derivanti dalle disposizioni sul trattamento accessorio;	
d) ai vincoli inerenti il rispetto della compatibilità economico - finanziaria (art. 48 D. lgs. n. 165/2001);	
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

RISULTATI ATTESI

Gli obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione hanno come fine primario la realizzazione del PTOF in termini di raggiungimento degli obiettivi educativi, formativi e curricolari degli alunni frequentanti le Scuole dell'Infanzia e Primaria dell'Istituto. La programmazione d'uso delle risorse è in linea con tali scopi ed ulteriormente finalizzata alla soddisfazione dei bisogni dell'utenza ad essi attinenti.

L'organizzazione dei servizi e gli incarichi assegnati al Personale intendono assolvere l'obbligo dell'Amministrazione Scolastica di perseguire elevati standard di efficacia ed efficienza.

La ripartizione percentuale delle risorse tra Docenti e personale Ata tiene in considerazione le consistenze organiche dei vari ordini presenti nell'istituzione scolastica, coerentemente con le priorità correlate alle attività didattiche e progettuali deliberate dal C.D, coerentemente con quanto

espresso dal PTOF. Si ritiene importante, per i Docenti e per il personale Ata, valorizzare il merito, riconoscendo, anche economicamente, particolari situazioni, in particolari contingenti alla fase di emergenza sanitaria, che hanno determinato una particolare intensificazione di alcune attività, unitamente a prestazioni eccedenti l'orario di lavoro funzionali al Piano dell'Offerta Formativa. La prelazione, nell'individuazione delle attività didattiche ed organizzative e dei progetti da compensare, verrà riconosciuta alle attività più qualificanti per l'istituto, più corpose in termini di definizione identitaria e di investimento di tempo destinato ad esse, in un'ottica di lungo periodo, parallelamente all'ampia visione indotta dal carattere triennale del Piano dell'Offerta Formativa.

QUADRO DI SINTESI DELLA MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

	Attività personale DOCENTE	Attività personale ATA
QUOTA IN PERCENTUALE	67%	33%
IMPORTO*	29.342,60 €	14.452,33 €

*importo al lordo dipendente

1) UTILIZZO F.I.S. DOCENTI:

Risorse anno scolastico 2022/23 (Lordo Dipendente)	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 770,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.592,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	-----
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 2.012,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.412,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 20.422,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 1.102,50
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 08/02/2018)	-----

Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	-----
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.360,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 4.847,50
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/02/2018	€ 1.722,42
Compensi attività aggiuntive di insegnamento finanziate con altri fondi (Privati/EELL)	-----
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
TOTALE COMPLESSIVO	€ 39.242,42

Spesa complessiva programmata – Docenti - con utilizzo del Fondo d'Istituto: € 39.242,42 lordo Dipendente.

2) PROSPETTO RAPPORTO COMPENSI/RISORSE - PERSONALE ATA

Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)	
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007	€ 4.640,15
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007	€ 470,75
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 9.567,38
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 4.873,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.265,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40 CCNL 08/02/2018)	€ 435,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
TOTALE COMPLESSIVO	€ 22.251,78

Spesa complessiva programmata – ATA - con utilizzo del Fondo d'Istituto: € 22.251,78 lordo Dipendente.

Il personale destinatario dei compensi risulta dalle due Schede di sintesi allegate (Docenti, personale Ata) che costituiscono parte integrante della relazione stessa.

Sul sito Web della scuola verrà pubblicato il testo del Contratto Integrativo di Istituto completo dei relativi allegati ai sensi della trasparenza amministrativa. (D. lgs. n. 165/2001 art.40 bis cm.4).

Piacenza, 14-01-2023

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Monica Caizzo

Monica Caizzo



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico finanziaria riguarda la gestione del Fondo di Istituto e si propone di individuare, quantificare, illustrare i costi del personale previsti dal Contratto Integrativo di Istituto, di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di Bilancio, in conformità alle norme vigenti, nei modi previsti dalla legge.

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La contrattazione di Istituto per l'a.sc. 2022/23 ha preso in considerazione le seguenti poste finanziarie calcolate sulla base dei parametri indicati nell'Intesa MIUR - OO.SS. Gli importi complessivi, tuttavia, riguardano le somme comunicate dal MIUR e costituite da:

DESCRIZIONE	Importi
	Lordo Dipendente
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 33.142,25
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 3.373,83
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 07/08/2014	€ 5.404,69
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 1.722,42
ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014)	€=====
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13/07/2015, n. 107, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 12.739,67
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€=====
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 2.271,29
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 3.023,91
i) per i progetti nazionali e comunitari (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	€=====
j) per la formazione del personale	€=====
TOTALE COMPLESSIVO	€ 61.678,06

*(1) L'economia è data dalla somma risultante dal piano di riparto sul SIRGS (POS) al 08/11/2022, data successiva alla liquidazione di tutti i compensi accessori del MOF a.sc. 2021/22

In dettaglio:

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	Importi
	Lordo Dipendente
FONDO DI ISTITUTO A.S.C. 2022/23	€ 33.142,25
FUNZ. STRUMENTALI A.S.C. 2022/23	€ 3.373,83
INCARICHI SPECIFICI ATA A.S.C. 2022/23	€ 2.271,29
FONDI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI, AI SENSI DELL'ART.1, COMMI DA 126 a 128, DELLA LEGGE n. 107/2015	€ 12.739,67
FONDI Art.9 CCNL a.sc. 2022/23	€ 5.404,69
ORE ECCEDENTI A.S.C. 2022/23	€ 1.722,42
FONDO DI ISTITUTO A.S.C. 2022/23	€ 58.654,15

SEZIONE II - Risorse variabili

DESCRIZIONE	Importi
	Lordo Dipendente
FONDO DI ISTITUTO ECONOMIE A.S.C. 2021/22	€ 3.023,91
FONDO PER I PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI E NAZIONALI (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	-----
FONDO DI ISTITUTO A.S.C. 2022/23	€ 3.023,91

SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.654,15
Totale risorse variabili	€ 3.023,91
Totale complessivo del Fondo sottoposto a certificazione	€ 61.678,06

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 0.

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Risorse anno scolastico 2022/23	
Compenso per il sostituto al Dsga	€ 470,75
Compenso quota dell'Indennità di direzione del Dsga	€ 4.640,15
Compensi per ore eccedenti	€ 1.722,42
TOTALE	€ 6.833,32

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

DOCENTI INFANZIA E PRIMARIA FI	€ 29.312,50
ATA FI	€ 14.440,88
INCARICHI ATA	€ 2.265,00
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.360,00
COMPENSO AL SOSTITUTO DEL DSGA E QUOTA VARIABILE IND. DIREZIONE DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.110,90
FONDI DA ART.9 PER COMPENSI ATA	€ 435,00
FONDI DA ART.9 PER COMPENSI DOCENTI PRIMARIA	€ 4.847,50
FONDO PER I PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI E NAZIONALI (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	-----
TOTALE COMPLESSIVO	€ 59.771,78

I COMPENSI RISULTANO IN DETTAGLIO DISTRIBUITI NEL MODO SEGUENTE:

1) UTILIZZO F.I.S. DOCENTI:

Risorse anno scolastico 2022/23 (Lordo Dipendente)	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 770,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.592,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	-----
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 2.012,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.412,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 20.422,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 1.102,50
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 08/02/2018)	-----
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	-----
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.360,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 4.847,50
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/02/2018	€ 1.722,42
Compensi attività aggiuntive di insegnamento finanziate con altri fondi (Privati/EELL)	-----
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
TOTALE COMPLESSIVO	€ 39.242,42

Spesa complessiva programmata – Docenti - con utilizzo del Fondo d'Istituto: € 39.242,42 lordo Dipendente.

Il fondo per la valorizzazione dei docenti, assegnato ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della legge n.107/2015 e quantificato in € 12.739,67 lordo Dipendente, contribuisce insieme al FIS a riconoscere il compenso accessorio dovuto al personale scolastico (docenti e ATA) per le attività individuate nel Contratto integrativo di Istituto.

2) UTILIZZO F.I.S. ATA:

Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)	
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007	€ 4.640,15
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007	€ 470,75
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 9.567,38
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 4.873,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-----
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.265,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40 CCNL 08/02/2018)	€ 435,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
TOTALE COMPLESSIVO	€ 22.251,78

Spesa complessiva programmata – ATA - con utilizzo del Fondo d'Istituto: € 22.251,78 lordo Dipendente.

Spesa complessiva di Istituto programmata con utilizzo del Fondo d'Istituto: € 61.494,20.

SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Eventuali somme dovute ad arrotondamenti, non utili per compensazioni orarie complete possono rimanere inutilizzate in quanto ininfluenti secondo l'accordo delle parti.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE ESPPLICITAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (Sez. I Mod. II)	€ 6.833,32
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (Tot. Sez. II Mod. II)	€ 59.771,78
EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (Tot. Sez. III Mod. II)	€ 0,00
TOTALE POSTE DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE DETERMINATO (Tot. Sez.IV Mod. I)	€ 61.678,06

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 0

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; a fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 61.678,06 è stata prevista una utilizzazione di risorse pari ad € 61.494,20 (in percentuale 99,70%) di cui € 39.242,42 per il personale docente ed € 22.251,78 per il personale Ata. La differenza "non utilizzata" pari ad € 183,86 non impegnati.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Tutte le quote di entrata sono state destinate in uscita.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
FONDO CERTIFICATO	SPESO	FONDO CERTIFICATO	SPESO
60.085,91	58.325,16	61.678,06	61.494,20

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 2554**, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Assegnazione in parte in attesa di erogazione mediante caricamento a SICOGE del finanziamento MOF 2022/23

CEDOLINO UNICO			
PIANO GESTIONALE	IMPORTO ASSEGNATO	MAX DA IMPEGNARE	DIFFERENZA
5	44.192,06	44.192,06	0
6	1.722,42	1.722,42	0
13	12.739,67	12.739,67	0

Giacenze POS 2022 da riassegnare alle Scuole

CEDOLINO UNICO			
PIANO GESTIONALE	IMPORTO ASSEGNATO	MAX DA IMPEGNARE	DIFFERENZA
5	716,64	716,64	0
6	1.551,50	1.551,50	0
13	755,69	755,69	0

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 21/22 corrispondeva ad € 60.085,91 L'impegno complessivo corrisponde ad € 58.325,16. L'economia risultante al termine delle competenze Fondo a.sc. 2021/22 ammontava ad € 3.023,91 a carico del FIS e nessuna somma restante è rimasta in economia a carico del Bilancio. L'economia FIS è stata utilizzata senza l'originaria destinazione, nel rispetto di quanto espresso nelle ultime contrattazioni nazionali e risulta regolarmente inserita nelle risorse variabili utilizzate per finanziare le attività complessive deliberate con il PTOF a.sc. 2022/23, per le quali è previsto compenso.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale scolastico sono conformi agli istituti contrattuali

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Circolo per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa e dal successivo prospetto riepilogativo, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta: a fronte di un'assegnazione complessiva di € 61.678,06, quantificata nella Relazione Tecnico Finanziaria al Modulo I - Sezione I, II e IV, l'impegno complessivo di spesa risultante per l'a.sc. 2022/23 corrisponde ad € 61.494,20.

RIEPILOGHI SPESE	
DESCRIZIONE	IMPORTI
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	39.242,42
TOTALE COMPLESSIVO ATA	22.251,78
TOTALE COMPLESSIVO	61.494,20
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	61.678,06
DIFFERENZA NON IMPEGNATA	183,86

SI ATTESTA

la compatibilità finanziaria per l'anno scolastico 2022/23.

Piacenza, 14.01.2023

DIRETTORE DEI SERVIZI GEN.LI E AMM.VI

Gaia Gualla

